



## DIGITALES LERNEN

## AUS- & WEITERBILDUNG

### Kurzbeschreibung

Auszubildende online begleiten beim digitalen Lernen lernen. Unterstützen, fördern, positives Feedback geben, richtig Recherchieren, Information bewerten und kritisieren, Medienanalyse, Datenschutz, rechtliche Grundlagen, selbstregulierte Mediennutzung, Cyberkriminalität, Quellendokumentation und Datenorganisation sind nur ein kleiner Teil der beim digitalen Lernen wichtigen Medienkompetenzen, die man erwerben muss. Zeitmanagement und Selbstdisziplin nehmen einen wichtiger Platz beim digitalen Lernen ein.

Allerdings erfordert das digitale Lernen auch ein hohes Maß an Selbstdisziplin. Auch sollte man sich bewusst sein, dass man hohe didaktische Anforderungen erfüllen sollte um auch einen Lernfortschritt erzielen zu können.

### Vorteile & Anwendungen

#### Vorteile

- Zeitlich und räumlich unabhängiger Zugriff auf Unterrichtsinhalte.
- Aktive Mitgestaltung der Auszubildenden am digitalen Lernen
- Verbesserung des Lerntempos
- Neue Lernsituation fördern die Motivation

#### Anwendungen

- Für jedes auszubildende Unternehmen geeignet
- Nutzbar am Computer, Tablet, Smartphone
- Individuelle Anwendungsmöglichkeiten
- Einbindung in spezielle Projekte in der Ausbildung
- Einbindung von Lernapps, Lernplattformen, Video-Konferenzen oder Messenger-Gruppen.

### Schritte zur Umsetzung

Vorbereitung:

- Digitales Lernen individuell gestalten
- Aktive Einbindung der Auszubildenden
- Medienkompetenzen schulen

Tipps für die Motivation der Auszubildenden:

- Positives Feedback geben
- Teamarbeit fördern
- Auszubildende aktiv mitgestalten lassen
- Verantwortung übertragen

Wichtig:

- Medienkompetenzen